

DÉCLARATION des élus à la CAPA des certifiés (9 mai 2016)

Cette CAPA intervient dans le contexte toujours sensible de la discussion de la loi Travail et des mobilisations qu'elle entraîne. Alors que les députés en poursuivent l'examen, son rejet est toujours aussi manifeste tant chez les jeunes, que chez les salariés. Ils refusent ensemble les régressions sociales qu'elle tente d'imposer. C'est dans ce sens que le SNES et la FSU avec l'intersyndicale appellent à une nouvelle journée d'action le 12 mai

Dans l'éducation, les journées de la refondation viennent de se tenir. À quoi auront elles servi pour le second degré ? À montrer le soutien gouvernemental à une ministre à court d'arguments pour défendre sa réforme du collège ? En tout cas, elles n'ont permis aucun débat avec les personnels, et se sont résumées à une succession pathétique de déclarations d'autosatisfaction, interdisant de fait l'expression de toute parole différente ou discordante.

Cependant, le dossier de la réforme du collège est loin d'être clos et les personnels ne se résignent pas à la mise en œuvre d'orientations qu'ils ont combattues pendant 18 mois. Une autonomie accrue, la transposition de dispositifs qui ont échoué au lycée et l'absence d'écoute des personnels ne permettront pas de s'attaquer aux difficultés et risquent d'enfoncer les collèges dans une crise accrue dont les élèves vont faire les frais. Pour le moment les collègues sont sommés de produire à la hâte des projets d'EPI (peu en importe d'ailleurs le contenu et la cohérence). Le seul objectif du ministère semble être de faire croire que la réforme se met en place sans problème. Et pourtant tout ce que nous dénonçons depuis des mois se vérifie et à la désorganisation des enseignements dès cette année, s'ajoute la suppression d'emplois dans les collèges de l'académie. Ceux qui prétendaient disposer de moyens supplémentaires pour mettre en place cette réforme en sont pour leurs frais.

Le SNES-FSU a toujours milité pour que la hors classe soit une véritable amélioration de la fin de carrière pour tous. Mais, si l'accès à ce second grade s'est accru ces dernières années nous constatons une baisse du contingent cette année. En tout état de cause, dans un contexte de déficit d'attractivité de nos professions, c'est l'ensemble de la carrière qui doit être revalorisée, notamment dès son début. La question des salaires de la Fonction Publique doit être réellement mise sur la table. Nous ne pouvons nous satisfaire du timide dégel du point d'indice, programmé en deux temps pour une augmentation de 1,2 % bien insuffisante au regard des pertes subies depuis 2010.

Le SNES-FSU considère que la notion de mérite est bien trop subjective pour en faire un outil de gestion des carrières. Le ministère a entendu cette demande et invite depuis l'an dernier les recteurs à porter une attention particulière à la promotion des agents les plus expérimentés. Cette année la circulaire indique clairement ces orientations et précise : *« Vous porterez une attention particulière à la promotion des agents les plus expérimentés , qui ont atteint l'échelon le plus élevé de la classe normale et dont la valeur professionnelle incontestée ne peut plus être reconnue qu'à l'occasion d'un changement de grade..... dans l'application que vous ferez des modalités d'établissement des tableaux d'avancement indiquées dans la présente note de service, vous veillerez à intégrer des éléments de continuité compatibles avec le souci, exprimé lors de la création de la hors-classe, de contribuer à la revalorisation des carrières des personnels enseignants et d'éducation ».*

Cependant, à l'entrée de cette CAPA, nous constatons que de nombreux collègues au 11^{ème} échelon, pour certains en fin de carrière, ne sont pas promus à la hors classe. Nous attendons vos propositions pour pallier à cette situation.